



**ГЛАВНОЕ КОНТРОЛЬНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ ПЕРУ**

Опыт Главного контрольного управления Республики Перу в отношении ЦУР 8

Альдо Адамо

Руководитель Отдела по сотрудничеству и международным связям
Главного контрольного управления Республики Перу

30 марта 2021

Введение



ВОА
Перу

ЦУР

ЦУР 8



8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА
И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
РОСТ



- Главное контрольное управление Республики Перу провело аудиты, связанные с подготовкой к реализации и реализацией ЦУР Повестки дня на период до 2030 года.
- Среди наиболее заслуживающих внимания, Главное контрольное управление Перу провело, в частности, аудиты по ЦУР 2, ЦУР 6, ЦУР 8 и ЦУР 16.
- На региональном уровне в Организации высших органов аудита стран Латинской Америки и Карибского бассейна (ОЛАСЕФС) ВОА Перу проведет скоординированный аудит ЦУР 3: Здоровье и благополучие.
- Сегодня мы поделимся с вами нашим опытом, связанным с ЦУР 8, в частности, в отношении показателя 8.8.1.

Обзор должностных полномочий



Распоряжение N° 002-2019-CG/NORM,
утвержденное R.C. 115-2019-CG
(28.03.2019)

- Документальный обзор и анализ информации, связанной с одним или несколькими видами деятельности в рамках текущего процесса
- Верификация того, что деятельность выполняется в соответствии с применимыми нормативными актами, внутренними положениями или договорными или иными положениями
- **Выявление любой неблагоприятной ситуации**, которая влияет или может повлиять на непрерывность, результат или достижение целей процесса
- Коммуникация с субъектом для принятия превентивных или корректирующих действий
- Не обязательно предполагает физическое перемещение профессионала или команды профессионалов.
- Основано на информации, предоставленной или полученной из различных источников, не требует строгого планирования действий или подчиняется заранее установленным срокам.

ОБЗОР, СВЯЗАННЫЙ С ПОКАЗАТЕЛЕМ ЦУР 8.8.1



ЦУР 8 и Показатель 8.8.1

- **ЦУР 8** заключается в "Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех»
- Одной из задач ЦУР 8 является 8.8 "Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся, включая трудящихся - мигрантов, особенно женщин-мигрантов, и лиц, не имеющих стабильной занятости".
- Одним из способов измерения этой задачи является **показатель 8.8.1 "Производственный травматизм со смертельным и не смертельным исходом на 100 000 работников в разбивке по полу и миграционному статусу"**.



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ ОХРАНЫ ТРУДА И ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ

- В Перу с 2012 года Министерство труда и содействия занятости отвечает за представление статистической информации о несчастных случаях на производстве, опасных инцидентах и профессиональных заболеваниях на своем институциональном веб-сайте.
- Министерство труда и содействия занятости сформулировало показатель эффективности, относящийся к числу работников с несчастными случаями на миллион жителей, принадлежащих к занятому населению, который измеряется на ежегодной основе.
- В ходе ориентации по должности была проведена оценка информации о показателе и субпоказателях, на которые он разбит.

НЕБЛАГОПРИЯТНАЯ СИТУАЦИЯ

В ходе
внедрения
службы
ориентации по
должности была
выявлена
неблагоприятная
ситуация:

Определение **показателя**, связанного с охраной труда и трудовой безопасностью **не предусматривает разбивку показателя 8.8.1 ЦУР** в отношении мигрантов, что может привести к неспособности идентифицировать несчастные случаи и профессиональные риски для иностранных работников в соответствии с их национальностью

РЕКОМЕНДАЦИИ

1. Проинформировать Главное управление по основополагающим правам и охране труда об отчете по должностным полномочиям (*ex officio*) с целью принятия соответствующих превентивных мер в рамках его компетенции и обязательств в области институционального управления с целью обеспечения результата в отношении улучшений, которые могут быть реализованы в Информационной системе несчастных случаев на производстве, опасных инцидентов и профессиональных заболеваний.
2. Проинформировать Главное управление по основополагающим правам и охране труда о том, что оно должно сообщить Институциональному контрольному органу Министерства труда и содействия занятости через План действий о превентивных или корректирующих действиях, предпринятых в отношении неблагоприятной ситуации, содержащейся в отчете.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ